



Foot PASS
QUALITY IN SPORTS

Sporting Keiem

BASIC regionaal Doorlichting

kalenderjaar 2011

Double PASS
Sylvain Dupuislaan 209/2
B-1070 Brussel

Met steun van de
Vlaamse overheid



Sporting Keiem
Dhr. Rik Decaestecker
Gerechtigde Correspondent
Lekedorpstraat, 42
8600 Leke



Anderlecht, 17 januari 2012

Geachte Heer Decaestecker,

Betreft: individuele rapportering Foot PASS

Hierbij vindt u het individuele rapport van Sporting Keiem, resulterend uit de kwaliteitsaudit van uw jeugdopleiding met het specifieke kwaliteitssysteem 'Foot PASS' voor een BASIC regionaal JO.

Wij zijn verheugd u te kunnen mededelen dat ook dit seizoen meer dan 100 clubs - uit alle geledingen van het Vlaamse voetballandschap - deelnemen aan het Foot PASS project.

In het nieuwe Foot PASS certificeringssysteem, met aan de basis de KBVB segmentering (indeling) van de jeugdcompetities, worden kwaliteitssterren van 1 tot 5+ toegekend in functie van de behaalde score op de Foot PASS audit.

In het voorjaar 2012, wanneer alle audits (2011) zullen uitgevoerd zijn, wordt u uitgenodigd op de 'Quality in Sports Happening'. Naast de officiële uitreiking van de kwaliteitslabels worden ook de "Jeugdopleiding en de Jeugdsportcoördinator van het jaar" Award uitgereikt. Wij nodigen u ten gepaste tijde hiervoor uit en hopen u zodoende te mogen ontmoeten op deze Happening.

Wij zijn ervan overtuigd dat Foot PASS een verrijking is geweest voor jouw club en dat we samen met alle jeugdverantwoordelijken verder kunnen bouwen aan een efficiënte en effectieve jeugdopleiding in Vlaanderen!

Wij danken u voor de positieve samenwerking en wensen u nog veel succes toe.

Met sportieve groeten,

Het Foot PASS team

Algemene gegevens audit

- club: Sporting Keiem
- reeks: 4^{de} Provinciale
- profiel: 'BASIC regionaal' doorlichting
- auditor: Tom Henderieckx
- clubafgevaardigden: T. Vandercruysse (Voorzitter)
- jeugdafgevaardigden: P. De Cock (Jeugdsecretaris, lid hoofdbestuur & dagelijks bestuur); J. Goemaere (Technisch Verantwoordelijke Jeugdopleiding/TVJO); H. Heindryckx, R. Vandermeersch, K. Delrue (Jeugdtrainers)
- documentaire audit: donderdag 10 november 2011
- rapport geldig tot: maandag 10 november 2014

Beleid & Organisatie

- de missie en visie van de club zijn duidelijk omschreven en konden in de interviews eveneens door iedereen volledig worden bevestigd; we raden aan de gedachtegang betreffende de bestaansreden van de club blijvend aan alle betrokken partijen te communiceren (interne en externe belanghebbenden), zeker ook via de website en een informatiebrochure; ook de rol en de positie van de jeugdopleiding (JO) werd door dhr. Vandercruysse duidelijk toegelicht
- de korte en lange termijndoelstellingen werden degelijk omschreven; het is nu uiteraard zaak om deze nauwgezet op te volgen om de kwalitatieve uitbouw van de JO te garanderen; voor een optimale implementatie en opvolging van de doelstellingen is het raadzaam om deze te formuleren volgens het SMART-principe (wat?, wie?, wanneer?, verantwoordelijke?, budget?)
- de JO staat actueel zelf in om het budget voor haar werking rond te krijgen en doet dit prima; het transparante jeugdbudget is opgemaakt op basis van wat de JO effectief 'kost' op basis van haar reële inkomsten en uitgaven; om de werking van de JO een versnelling hoger te laten schakelen is het nodig een extra structurele investering (top-down investering) te voorzien vanuit het clubbudget
- een actueel organigram (een grafische voorstelling van de structuur), waarop de verschillende geledingen van de club worden weergegeven, is niet voorhanden (wel de verschillende cellen); het is aan te bevelen om een organigram op te stellen met een duidelijke 'beslissings'structuur, waarbij de positionering van de JO (en de TVJO in het bijzonder) alsook de Sporttechnische Commissie (SC) duidelijk zichtbaar is; ook het organigram van de JO dient vervolledigd te worden met o.a. de sportieve structuur en haar medewerkers (incl. namen en functies)
- het is positief dat de 'expert' inzake doorstroming, nl. de TVJO, deel uitmaakt van de SC van de club en op deze manier ook inhoudelijk kan meedenken over het sportieve beleid van de club; zo kan hij mee de voetbalvisie van de 1^{ste} ploeg afstemmen op de (opleidings)visie van de club en de doorstroming van eigen opgeleide spelers stimuleren; belangrijk is de bewaking door de SC van het profiel van de trainer van het 1^{ste} elftal; bovenstaande bevoegdheden worden best toegekend aan de SC (nu enkel samenstelling kernen) en horen niet zozeer thuis in het hoofdbestuur, die zich eerder over de bewaking van het financiële plaatje dient te ontfemen

- de verankering van dhr. De Cock als jeugdverantwoordelijke in het hoofdbestuur en het feit dat de helft van het dagelijks bestuur bestaat uit jeugdverantwoordelijken, geeft het belang van de JO in de club aan
- na het vervullen van het taken- en bevoegdhedenpakket (voetbalvisie club en profiel hoofdtrainer) van de SC zal deze nog meer beslissingen kunnen nemen op een transparante manier, waarbij ze kort op de bal kan spelen

Voetbalopleiding als kernproduct

- het wordt sterk aanbevolen de filosofie en wijze waarop de JO voetbal op de mat wil brengen (opleidingsvisie), neer te schrijven, dit via concrete voetbalspecifieke standpunten; heeft de club/JO bijvoorbeeld afspraken met de trainers gemaakt over een eenduidige speelstijl, veldbezetting enz.?.; tevens dienen de basisprincipes inzake opleidingsconcept tijdens wedstrijden (bijv. zonevoetbal, offensieve spelbedoelingen, spelen van pressing, opbouw van achter uit enz.) afgesproken en neergeschreven te worden, dit alles teneinde de trainers een houvast te geven, een rode draad te creëren doorheen de JO en de afstemming met de voetbalvisie van het 1^{ste} elftal te optimaliseren
- het is ook wenselijk om taakomschrijvingen per positie binnen 5><5, 8><8 en 11><11 op te stellen, zowel bij balbezit als balverlies
- de JO heeft de eerste aanzet gegeven tot de ontwikkeling van een opleidingsplan (OP); dit moet nu verder uitgewerkt worden tot een degelijk eindproduct met de bedoeling de trainers specifieke leerdoelen per leeftijdscategorie aan te bieden waar ze naartoe kunnen werken; in die zin dienen er technische, tactische en lichamelijke leerdoelen uitgewerkt te worden voor keepers; voor veldspelers is het wenselijk de lichamelijke vorming voor de onderbouw verder uit te werken; ook in de samenwerking met Diksmuide dienen duidelijke afspraken gemaakt te worden m.b.t. de leerdoelen voor U17 en U21 zodat beide clubs op dezelfde lijn zitten
- eens de theorie is vastgelegd, moet het belangrijkste en moeilijkste nog komen, nl. de omzetting van de leerdoelen naar de praktijk; een OP heeft immers alleen maar zin als de trainers hierop terugvallen en het ook effectief gebruiken om de spelers op lange termijn beter te maken
- in dit kader is het ook aangewezen om modeltrainingen aan te bieden (afgestemd op het OP) ter ondersteuning van de trainerstaf; dit ideale verlengstuk van het OP zal hen helpen de leerdoelen naar de praktijk te vertalen
- om de implementatie van het OP op lange termijn te bewaken en om de trainers te ondersteunen, kan best een standaardformulier ter beschikking gesteld worden voor de voorbereiding van zowel trainingen (is nu te beperkt) als wedstrijden
- de opvolging en de evaluatie van de individuele spelers wordt reeds prima ingevuld door de JO; echter, naast scores te voorzien per speler, is het ook wenselijk meer aandacht te besteden aan een kwalitatieve evaluatie (a.d.h.v. concrete adviezen)
- de club heeft formele afspraken gemaakt over de minimale speeltijd tijdens wedstrijden per speler (50%); de ouders melden ons dat dit prima toegepast wordt; tevens vinden ze de sfeer in de club uitstekend, maar hebben wel nood aan meer info, structuur in de opleiding (voetbaltechnisch, tactisch) en vooral een betere accommodatie!

Communicatie

- de website en gedragscode zijn handige tools om te communiceren met de leden van de club; de JO kan verder overwegen om (digitale) sociale media (facebookpagina, digitale nieuwsbrief, enz.) te hanteren teneinde nog vlotter te communiceren met spelers, ouders, trainers enz.); het is wenselijk om de website uit te breiden met een duidelijk organigram en de krachtlijnen van de (nog op te stellen) voetbalopleidingsvisie
- de club kan ev. beslissen om ook een informatiebrochure op te stellen waarin men dezelfde informatie geeft als op de website zodat iedereen bij interesse onmiddellijk de nodige info op papier kan krijgen
- de club organiseert allerhande activiteiten om het verenigingsweefsel te verstevigen; dit kunnen we enkel maar aanmoedigen en stimuleren; de opzet van de 'smoefeltocht' en de familiedag willen we hier met stip vermelden omwille van de creativiteit van deze activiteiten
- de JO werkt met duidelijk uitgeschreven functieomschrijvingen om zo de taken optimaal te kunnen verdelen onder de medewerkers; het is opportuun om deze ook nog voor de keeperstrainer op te stellen
- het is aan te raden voor aanvang van het seizoen een collectieve infovergadering te organiseren waarop alle jeugdverantwoordelijken, trainers, de opleidingsvisie, afspraken binnen de JO, samenwerking met Diksmuide enz. worden voorgesteld aan ouders en spelers
- de club beseft dat de sturing van de trainers een essentieel onderdeel is om de spelers op het veld effectief beter te maken; daartoe kan de TVJO best regelmatig trainingen en wedstrijden van zijn technische staf observeren; het is belangrijk dat hij hierbij niet alleen feedback geeft maar deze ook formaliseert in een evaluatie; dit zou tot slot moeten leiden tot een functioneringsgesprek waarbij de mindere punten van de trainer bijgeschaafd kunnen worden
- het aanbieden van interne bijscholingen in functie van het OP kan er eveneens mee voor zorgen dat alle trainers op dezelfde lijn zitten in het vertalen van de theorie naar de praktijk

Ondersteuning & Externe Relaties

- om een gezonde en verantwoorde sportbeoefening te verzekeren, kan best een vaste blessurebehandelingsprocedure opgemaakt en geïmplementeerd (wat te doen vanaf het oplopen van een blessure tot en met de revalidatie); het is te allen tijde te vermijden dat de trainer afgaat op het woord van de speler om de trainingen te hervatten na een blessure
- het is ook aangewezen trainers en afgevaardigden te instrueren inzake EHBO-instructies, bijvoorbeeld door een toelichting door het Rode Kruis te organiseren op de club
- het is positief dat de club tal van open (extra)sportieve activiteiten organiseert waarbij contacten met mensen van buiten de club gelegd worden, zoals de familiedag, een sportkamp en een duiveltjestornooi
- de samenwerking met externe organisaties zoals een school en de lokale overheid dient bekeken te worden vanuit een win-win situatie; voor een efficiënte samenwerking is het opportuun dat de TVJO of een andere jeugdverantwoordelijke een coördinerende rol opneemt; we denken hierbij vooral aan activiteiten zoals een voetbalinitiatie op school (door gediplomeerde trainers), in de toekomst de uitwisseling van accommodatie (bijv. sporthal van de school versus de clubterreinen), elkaar bijstaan bij de

sportdag van de school of bij een stage van de club, scholentornooi op de accommodatie enz.

- ledenwerving is één van de meest essentiële zaken om als club het voortbestaan van de vereniging te waarborgen; instroom van nieuwe leden verzekert immers de opleidingspyramide doordat men één of meerdere ploegjes per leeftijdscategorie in competitie kan brengen; verder vormen zij ook een nieuwe bron van inkomsten (lidgelden, kantine, ...), waarbij zij eveneens toekomstige spelers van de 1^{ste} ploeg kunnen worden, mogelijks zelfs potentiële vrijwilligers (bestuurslid, trainer, scheidsrechter, ...); daarom dient nagedacht over een plan dat voorziet in activiteiten om een optimale instroom van nieuwe jeugdspelers te verkrijgen, en dit niet alleen van jongens maar ook van meisjes (bijv. 'voetbalkermis', recreatieve 5><5 tornooien, wedstrijd tussen mama's en duiveltjes, verjaardagsfeestjes op de club, ...)
- volgend op de ledenwerving is het natuurlijk zaak de leden bij de club te kunnen houden; vooral in de leeftijd dertien t/m achttien jaar merkt men in het algemeen een opmerkelijke drop-out bij jeugdspelers; daarom is het belangrijk extra inspanningen te leveren om de jongeren in deze leeftijdscategorie betrokken te houden bij de club en niet verloren te laten gaan voor het 'voetbal'; daarom is het aangewezen geregeld te peilen naar de tevredenheid van de leden, specifieke activiteiten te organiseren voor deze leeftijdscategorieën (bijv. deelname buitenlands tornooi), en de spelers die afhaken op te volgen zodat zij nadien weer kunnen aansluiten en een meerwaarde voor de vereniging kunnen vormen; uiteraard is het ook belangrijk de samenwerking met SV Diksmuide te optimaliseren zodat de 'eigen' spelers niet verloren gaan nadat ze bij SV Diksmuide gespeeld hebben in de U17 en U21

Accommodatie

- het jeugdcomplex voldoet totaal niet meer aan de normen van een moderne accommodatie; dit heeft dan ook gevolgen inzake uitstraling, werkomstandigheden, energiebeheer en het aanbieden van een kwaliteitsvolle jeugdopleiding
- één veld is duidelijk onvoldoende om een degelijke werking binnen de club en de JO te garanderen; het is absoluut noodzakelijk met de lokale overheid te overleggen om het complex te moderniseren en uit te breiden, want spijtig genoeg houdt de accommodatie momenteel de (door)ontwikkeling van de club en de JO tegen; het enige veld is ook onvoldoende verlicht maar lag er op het ogenblik van de audit wel degelijk bij
- in de context van modernisering en uitbreiding kan best nagedacht worden over de voordelen van een kunstgrasveld (zie kwaliteitshandboek)
- er dient ook aandacht geschonken te worden aan de kwaliteit van de kleedkamers (oud en onvoldoende kleedkamers met douches, sanitair enz.)
- men beschikt binnen de JO wel over voldoende voetbaldidactisch materiaal per ploeg en het veld is voorzien van het nodige aantal doelen (groot en klein)

Effectiviteit

- de doorstroming van de JO naar de 1^{ste} ploeg kan veel beter; slechts vijf van de 25 spelers die deel uitmaken van de 1^{ste} ploeg, hebben minstens vijf jaar

van hun opleiding bij Sporting Keiem genoten en ook effectief regelmatig speelminuten gekregen

- ondanks het feit dat de club in externe vormingsmogelijkheden tussenkomt, beschikt slechts 25% van de huidige trainers (twee van de acht) over een voetbalspecifiek diploma; er dient dus absoluut meer aandacht geschonken te worden aan de voetbalspecifieke kwalificaties van de trainersstaf
- het grote aantal vrijwilligers werkzaam in de JO zorgt voor een bruisend verenigingsleven
- om drop-out binnen de JO te vermijden en de doorstroming te optimaliseren, dient de samenwerking met SV Diksmuide voor de U17 en U21 gewestelijk (kritische leeftijd dorp-out/doorstroming) verder uitgewerkt te worden zodat het voor iedereen duidelijk is wat er na de U21 gebeurt; het verhogen van het aantal spelers in de toekomst moet de JO in staat stellen om minstens één eigen ploeg per leeftijdscategorie in competitie te brengen

Actiepunten

- opstellen van een organigram met een duidelijke beslissingsstructuur en posities van de JO (TVJO) en SC
- uitbreiden takenpakket van de SC (voetbalvisie, profiel trainer 1^{ste} elftal)
- een voetbalopleidingsvisie formuleren, deze communiceren en de voetbalvisie van de club/1^{ste} elftal hierop afstemmen
- het OP verder uitwerken (zeker voor keepers)
- trainers ondersteunen in het omzetten van het OP naar de praktijk d.m.v. modeltrainingen, standaardformulieren voor de voorbereiding van wedstrijden en trainingen, interne bijscholingen enz.
- de website verder uitwerken, ev. een informatiebrochure opstellen alsook het organiseren van een collectieve infovergadering voor aanvang van het seizoen
- organiseren van functioneringsgesprekken met de trainers op basis van informele feedback en een formele evaluatie(formulier)
- opmaken en implementeren van een vaste blessurebehandelingsprocedure
- opstellen van een ledenwervingsplan (incl. uitwerken samenwerking scholen en lokale overheid) en een ledenbehoudsplan (incl. verder uitwerken samenwerking met SV Diksmuide met duidelijke afspraken)
- met de lokale overheid overleggen over moderniseren en uitbreiden van de accommodatie (is absoluut noodzakelijk)
- verder aandacht besteden aan de doorstroming van eigen opgeleide spelers en de opleiding van de jeugdtrainers

Conclusie

Elf jaar geleden heeft men ervoor gekozen om van Sporting Keiem een sociale club te maken die jongeren de kans wil bieden om op hun eigen niveau te voetballen en door te stromen naar het 1^{ste} elftal van de club of hoger. De ontwikkeling van de club en de JO wordt echter gehypothekeerd door de accommodatie die duidelijk aan vernieuwing/uitbreiding toe is. Dit is een absolute prioriteit in de nabije toekomst. Indien Sporting Keiem bovenstaande actiepunten ter harte neemt en vooral blijft werken aan een voetbal(opleidings)visie in combinatie met haar 'sociale waarden', kan ze in de toekomst (nog) meer scoren met eigen jeugd. Er is veel werk aan de winkel, maar met de enthousiaste bestuursleden, medewerkers, trainers en jeugdverantwoordelijken, zal de club haar missie zeker kunnen realiseren. Ga ervoor! We wensen Sporting Keiem alle succes toe.

De bijgevoegde scores kunnen best als volgt geïnterpreteerd worden:

- Eindscore <30%: de JO is in ontwikkeling. Er wordt aan basiskwaliteit gewerkt. Een scorebord wordt actueel niet toegevoegd!
- Eindscore tussen 30% en 50%: de club biedt een JO aan met basiskwaliteit.
- Eindscore tussen 50% en 60%: de club biedt een degelijke JO aan.
- Eindscore >60%: de club biedt een hoogstaande opleiding aan.

Bij de analyse van het toegevoegde radardiagram dient de nodige voorzichtigheid ingebouwd. Bij de eerste vijf kwaliteitsdimensies kunnen de resultaten van uw club max. 1,8% afwijken (foutmarge) t.a.v. de mediaan/gemiddelde. In de kwaliteitsdimensie 'ondersteuning en externe

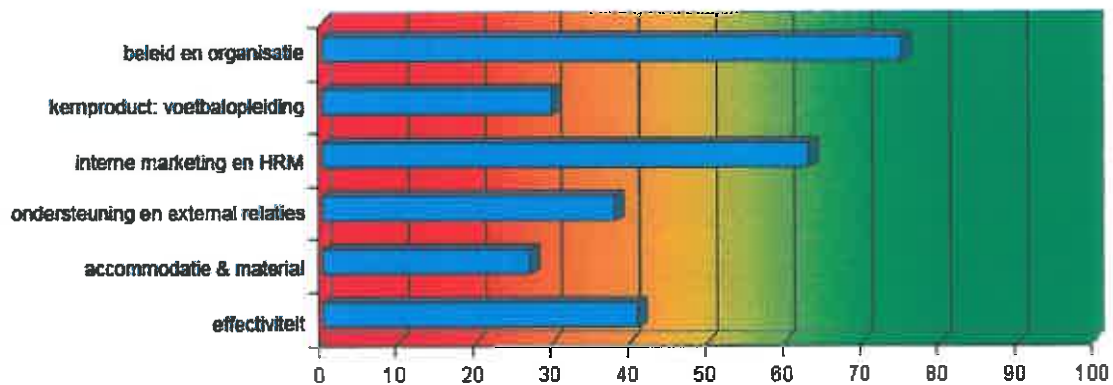
relaties' loopt dit op tot max. 7,5%. Dit door het licht gewijzigde scoreverloop en de inpassing van enkele nieuwe criteria ten opzichte van het vorige auditinstrument. De dimensie 'Effectiviteit' kan niet vergeleken worden omdat het gaat om andere criteria die geëvalueerd worden.

Foot PASS: BASIC regionaal jeugdopleiding

scorebord

Sporting Kelem
4de Provinciale
10/11/2011

	totaal	2750	1075	39
beleid en organisatie	235	176	75	
kerproduct: voetbalopleiding	1155	342	30	
interne marketing en HRM	265	167	63	
ondersteuning en externe relaties	265	100	38	
accommodatie & materiaal	360	99	27	
effectiviteit	470	193	41	



Foot PASS: BASIC regionaal jeugdopleiding

scorebord

	235	176	75
beleid en organisatie	235	176	75
missie / visie van de club (corporate level)	50	50	100
basistekst missie / visie club	25	25	100
nota termijn doelstellingen	25	25	100
financiële planning	60	26	43
aansturing jeugdbudget	40	18	44
samenstelling jeugdbudget	20	8	40
structuur	125	100	80
organigram	10	0	0
formele verankering JO in de club	115	100	87
kernproduct: voetbalopleiding	1155	342	30
voetbalspecifieke opleidingsvisie	135	24	18
voetbal- en opleidingsvisie van de club	135	24	18
opleidingsplan	250	53	21
aanwezigheid en specificatie	30	18	60
doelstellingen en trainingsaccenten	160	35	22
modeltrainingen	60	0	0
schriftelijke organisatie	35	0	0
schriftelijke training- en wedstrijdvoorbereiding	35	0	0
trainingsgelegenheid	70	19	28
trainingsgelegenheid tijdens wedstrijdperiode (seizoen)	70	19	28
speelgelegenheid	40	36	90
formalisering / bewaking van principes inzake speelgelegenheid	40	36	90
individuele evaluatie en spelervolgsysteem	35	28	80
globale rapportering en opvolging van de spelers	35	28	80
sporttechnische staf (diploma's en ervaring)	590	182	31
hoofdtrainers onderbouw (tot en met U12)	150	56	38
hoofdtrainers middenbouw (tot en met U16)	150	38	25
hoofdtrainers bovenbouw (tot en met B-kern)	120	22	19
andere begeleiders	170	66	39

Foot PASS: BASIC regionaal jeugdopleiding

scorebord

communicatie & human resources management	265	167	63
interne communicatie	60	39	65
infobrochure / website	15	10	65
intern reglement / code of conduct	25	25	100
communicatiekanalen met ouders	20	4	20
verenigingsleven	85	67	78
organisatie nevenactiviteiten	85	67	78
functieomschrijvingen (technische) staf /medewerkers	25	18	70
aanwezigheid functieomschrijvingen	25	18	70
overleg en vorming technische staf	55	44	80
frequentie van specifieke vergaderingen / overlegmomenten	30	23	75
vormingsmogelijkheden	25	21	85
evaluatie en bijsturing technische staf	40	0	0
evaluatie technische staf	25	0	0
individuele functioneringsgesprekken	15	0	0
ondersteuning en externe relaties	265	100	38
ondersteuning	80	27	34
medische begeleiding	35	0	0
EHBO-kit	25	22	88
sociaal-maatschappelijke initiatieven	20	5	25
externe communicatie, samenwerking, rekrutering	165	73	44
open (extra) sportieve organisaties van de club	60	48	80
samenwerking met (sport)scholen	35	0	0
samenwerking met club(s) uit de regio	35	14	40
samenwerking met lokale overheid	35	11	30
plan ledenwerving en ledenbehoud	20	0	0

Foot PASS: BASIC regionaal jeugdopleiding

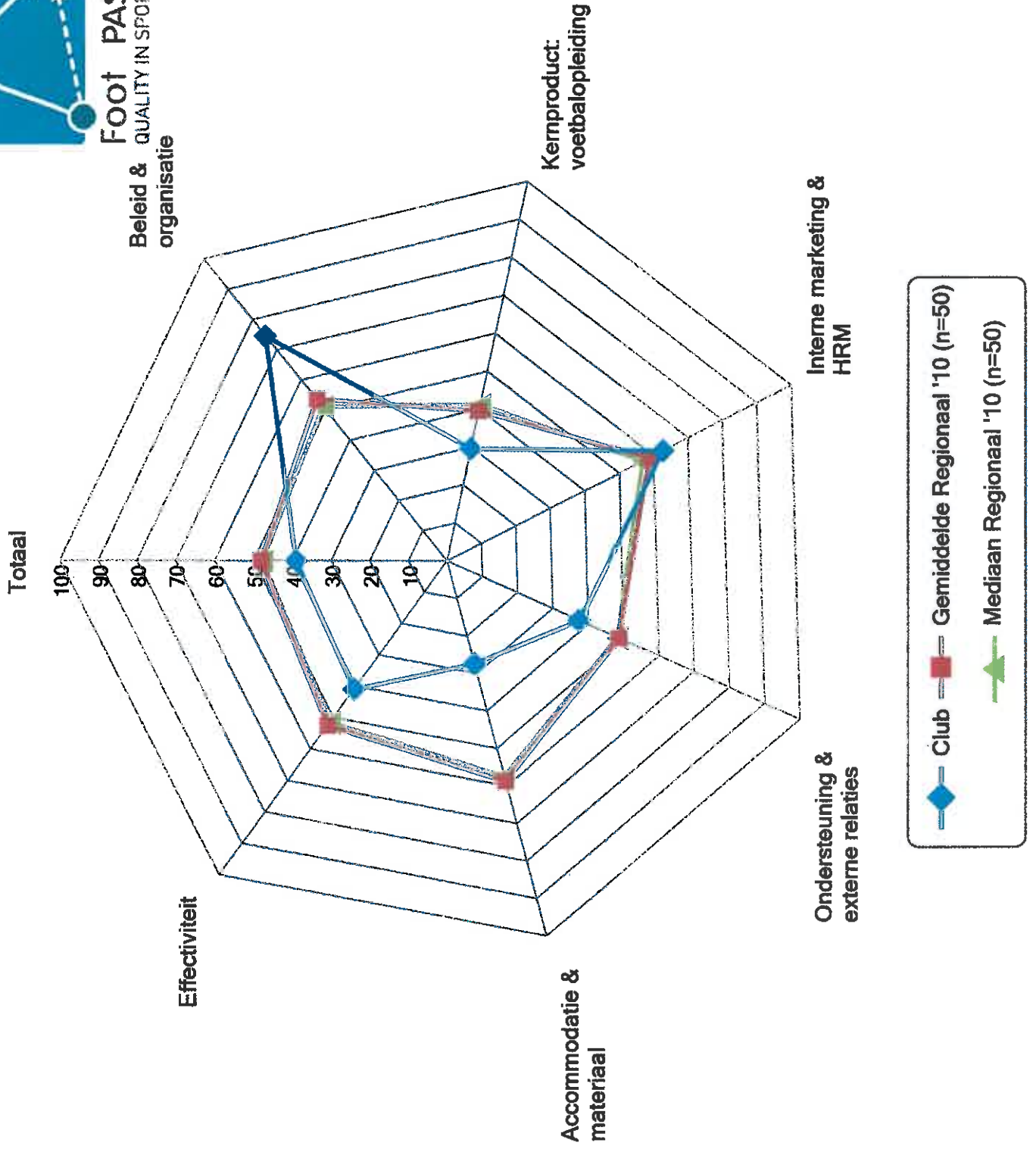
scorebord

accommodatie en materieel	360	99	27
beheer jeugdcomplex en materiaal	55	25	45
algemene kenmerken jeugdcomplex	55	25	45
wedstrijd- en oefenvelden jeugd	225	53	23
grasvelden	140	53	38
kunstgrasveld(en) ter beschikking van JO	85	0	0
andere accommodatie	80	22	27
kleedkamers	50	22	43
andere lokalen ter beschikking van de JO	30	0	0
effectiviteit	470	193	41
doorstroming	250	97	39
ledencijfers en drop-out	110	60	55
medewerkers (sporttechnisch en vrijwilligers)	110	36	33

Foot PASS 2011 - Sporting Keiem



Foot PASS
QUALITY IN SPORTS
Beleid & organisatie





Foot PASS
QUALITY IN SPORTS

een project van

Voetbalfederatie Vlaanderen en Double PASS

met de steun van de Vlaamse Overheid



Met steun van de
Vlaamse overheid



Projectleiding:

Hugo Schoukens
Jo Van Hoecke

Projectcoördinatie:

Frank Rits
David Pauwels

Auditoren:

Danny Aerts
Jan Coppin
Marco Giovannelli
Tom Henderieckx
Thomas Peer
Jelle Van Camp